

Közérdekű adatok közzététele

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. §-a alapján

1) A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208. §-a szerinti vezető állású munkavállalók, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók kapcsán:

Név	Tisztség/ munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Egyéb időbér	Teljesítménybér	Időbért megalapozó időtartam	Teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények	Végkielégítés, felmondási idő időtartama	Versenytilalmi korlátozás ideje, ellenértéke (Mt. 228. §)
-	-	-	-	-	-	-	-	-

2) Másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók kapcsán:

Tisztség/ munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Egyéb időbér	Teljesítménybér	Időbért megalapozó időtartam	Teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények	Végkielégítés, felmondási idő időtartama	Versenytilalmi korlátozás ideje, ellenértéke (Mt. 228. §)
-	-	-	-	-	-	-	-

3) Megbízási jogviszonnyal rendelkező vezető tisztségviselők, valamint a felügyelőbizottsági tagok kapcsán:

Név	Tisztség/ munkakör	Megbízási díj	Megbízási díjon felüli egyéb járandóságok	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások
Korbely Rita	vezérigazgató	400 000	-	-
Kuthy Antal Gábor	FB Elnök	a díjra nem tart igényt	-	-
Keszthelyiné Ungvári Edit	FB Tag	140 000	-	-
Kovács Emőke	FB Tag	140 000	-	-

4) A Társaság pénzeszközeinek felhasználásával, vagyonával történő gazdálkodással összefüggő – az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő vagy azt meghaladó értékű – árubeszerzésre, építési beruházásra, szolgáltatás megrendelésre, vagyonértékesítésre, vagyonhasznosításra, vagyon vagy vagyoni értékű jog átadására, valamint koncesszióba adásra vonatkozó szerződések kapcsán:

Szerződés megnevezése (típusa)	Szerződés tárgya	Szerződést kötő felek neve	Szerződés értéke (nettó Ft / év) *	Szerződés időtartama
-	-	-	-	-