

POSTÁSOK SZAKMAI EGYESÜLETE
(ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES POSTIERS HONGROIS)



**Közhasznú melléklet a 2012. évi Egyszerűsített éves beszámolóhoz
(2012. 01. 01. – 2012. 12. 31.)**

1138 Budapest, Dunavirág utca 2-6.
E-mail: psze@posta.hu
www.posta.hu/psze
Tel/fax: 06 1 288 1652

I. A szervezet alapadatai, működési formája

Működési forma:	közhasznú jogállású civil szervezet
Nyilvántartásba vétel száma:	11.Pk.68266/1992/22 1992.03.23.
Nyilvántartási szám:	4375
Fővárosi Bírósági bejegyzés kelte:	1992. március 23.
Adóigazgatási szám:	18006647-1-41
Székhely:	1138 Budapest, Dunavirág utca 2-6.
Bankszámlaszám:	Erste Bank 11991102-02123420

Az Egyesület céljainak középpontjában a szakmai ismeretterjesztés áll, amelyet konferenciák, fórumok, rendezvények szervezésével és szakmai folyóirat illetve weblap szerkesztésével valósít meg. Célja továbbá a Magyar Posta területén dolgozó szakemberek és a vele kapcsolatban levő postai szolgáltatást végzők és azt támogatók összefogása, szakismeretük fejlesztése, információkkal való ellátása, az információcsere feltételeinek megteremtése. A postai szolgáltatást végzők szakmai érdekeinek képviselője, közhasznú szolgálata (amiből kizárt a munkaadói és munkavállalói érdekképviselő) és nemzetközi szintű képviselője, nemzetközi kapcsolatok és az Európai Unió postai szakterületi kapcsolatok ápolása, továbbá a tehetségkutató támogatása, közösségteremtés és hagyományörzés-ápolás.

Közhasznú jogállás, az Egyesület a közcélú tevékenységét, mint cél szerinti tevékenységet látja el a közösség érdekében, de nem kizárva e közösségbe nem tartozókat és érdekeiket nem sértve.

Az Egyesület a 2011. évi CLXXV. törvény továbbiakban: Ectv. hatályba lépését megelőzően megszerezte közhasznú jogállását, így alanyi jogon 2014. május 31-ig közhasznú jogállását fenntarthatja, mivel a törvényi előírás szerint 2012-ben teljesítette a beszámoló letétbe helyezési kötelezettségét. (Ezt 2013-ban is teljesíti.) Amennyiben a PSZE az Ectv. szerinti feltételeknek, mutatóknak megfelel, akkor a közhasznú jogállás újbóli nyilvántartásba vételét kezdeményezheti 2014. május 31-ig, ha a szervezet ezt nem teszi meg akkor június 1-től törli a bíróság közhasznú jogállását.

Az Egyesület jelenleg vállalkozási tevékenységet nem végez.

Az Egyesület országos tisztségviselői:

Vezető tisztségviselők:

Dr. Horváth Sándor	elnök
Dr. Oláh László	örökös tiszteletbeli elnök
Molnár Sándor	főtitkár

Elnökségi tagok:

Bánóczy Katalin
Dovalovszkiné Sipos Katalin
Dömötörné dr. Ács Katalin
Kis Pál Jenő
Nagyné Haja Mária
Sári Géza
Szalóki Csaba
Tahy László
Vízerné Molnár Piroska
Zsuppán Géza

Ellenőrző Bizottság tagjai:

Neer János elnök
Dr. Csermely Ágnes
Pakó Mihályné

II. A könyvvezetés módja, a beszámoló

Az Egyesület 2012-ben a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek éves beszámoló készítésének és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 224/2000. (XII.19.) Korm. rendelet (amelyet a jelen beszámoló elkészítését szabályozó, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 178. §-ának (1) bek. c) pontjában kapott felhatalmazás alapján rendelt el a Kormány) alapján vezette könyveit és készítette el 2012. évi beszámolóját. Az Egyesület gazdálkodását a civil szervezetek gazdálkodásának szabályait meghatározó 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet figyelembevételével végzi. Az Egyesület könyvelését a kettős könyvvitel szabályai szerint vezette.

Az Egyesületnél az üzleti év azonos a naptári évvel, ennek megfelelően a mérleg fordulónapja december 31., mérlegkészítés ideje: május 31.

III. A mérleg és az eredménykimutatás formája

A beszámoló formája: egyszerűsített éves beszámoló.

Az Egyesület, mint civil szervezet egyszerűsített éves beszámolóját a hivatkozott (224/2000.) rendelet 4. számú melléklete szerinti mérleg, továbbá a rendelet 5. számú melléklete szerinti eredménykimutatás előírt tagolásának megfelelően készíti el. A beszámoló tartalmazza továbbá az előírt tájékoztató adatokat is. Az Egyesület az üzleti évről a törvény szerinti közhasznúsági mellékletet, ill. kiegészítő mellékletet készít.

IV. Pénzügyi, vagyoni helyzet, kapott támogatások részletezése, a vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Az Egyesület bevételeit az alapcél szerinti bevételek adják.

Az Egyesület 2012. december 31-én 31.006 eFt mérleg főösszeggel készítette el mérlegét, az előző időszakban 30.191 eFt volt a mérlegfőösszeg. Eszközei főként (99,4 %-ban) pénzeszközökben vannak. A mérlegfőösszeg az előző évinél 1%-kal magasabb. 2011 és 2012 évben is előre átutalásra kerültek a jogi tagdíjak és támogatások egy része, ezek az összegek bevételek passzív időbeli elhatárolásaként szerepelnek a mérlegben.

A saját tőke aránya a mérlegfőösszeghez képest 64 % (az előző időszakban 56% volt). A kötelezettségek forrásokon belüli aránya 1,7 % (az előző időszakban 2,2 % volt).

A működésből származó nettó árbevétel 18.094 eFt-ot tett ki (2011-ben 17.541 eFt). A bevételek és a ráfordítások összetétele a következők szerint alakult 2012. évben:

A tétel megnevezése	Tárgyév eFt
A. Összes tevékenység bevétele (1+2+3+4+5)	18.594
1. Közhasznú működésre kapott támogatás	
2. Pályázati úton elnyert támogatás	
3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	
4. Tagdíjból származó bevétel	16.594
5. Egyéb bevétel	1.500
B. Vállalkozási tevékenység bevétele	
C. Összes bevétel (A+B)	18.094

A tétel megnevezése	Tárgyév eFt
1. Anyagjellegű ráfordítások	3.271
2. Személyi jellegű ráfordítások	11.700
3. Értékcsökkenési leírás	94
4. Egyéb ráfordítás	5
Összes ráfordítás (1+2+3+4 sorok)	15.070

Az Egyesület bevétele 18.094 eFt a költségei és ráfordításai 15.070 eFt-ot tettek ki, így a tárgyévi eredmény 3.024 eFt.

Az Egyesület saját tőkéje 20.050 eFt, amelyből 2.000 eFt a jegyzett tőke és 15.026 eFt az eredménytartalék, amit növel az idei évi 3.024 eFt eredmény.

V. Kötelezettségek, követelések

Egy évnél hosszabb futamidejű kötelezettsége, illetve kötelezettségvállalása nincs az Egyesületnek. A kötelezettségek között esedékes szállítói-, bér-, adó- és járuléktartozások szerepelnek.

A tétel megnevezése	eFt
Szállítók	189
Adók, járulékok	363
Kötelezettségek összesen	552

A szállítói tartozás még nem lejárt határidejű, a december havi bér járuléka határidőre, 2013. január hónapban az adóhatóság részére befizetésre kerültek.

Az Egyesület vállalkozási tevékenységet nem végez, így társasági és iparüzési adófizetési kötelezettsége nincs.

VI. Tájékoztató adatok

Az Egyesületnél 2012-ben a titkárság átlagos statisztikai állományi létszáma 1 fő volt (két részmunkaidős).

A vezető tisztségviselők részére fizetett tiszteletdíj mértéke 2.880 eFt.

Az Egyesület 2012. szeptember 1-jei (Alapszabály 44. pontja szerint) taglétszáma 1399 fő.

VII. Kapott támogatások és azok felhasználása

A kapott támogatások - SZJA 1% - összege 2012. évben 404 eFt, mely ebben az évben nem került felhasználásra, a jövő évre elhatárolásra került.

Az Egyesület a részére 2011. évben felajánlott SZJA 1 %-ából, amely 477.897 Ft az alábbi - alapcél szerinti - rendezvényeket finanszírozta:

Megnevezés	Időpont	Összeg Ft
Biztonsági szakmai nap Budapest	2012. 04. 11.	133.320
HR szakmai nap Budapest	2012. 05. 17.	355.302
Összesen:		488.622

A fenti rendezvények megfelelnek a Postások Szakmai Egyesülete Alapszabályában meghatározott cél szerinti tevékenységének és a közhasznú tevékenységének.

2012 évben két pályázatot nyújtott be az Egyesület a Nemzeti Együttműködési Alaphoz (működési- és szakmai költség pályázat), amelyek érvényesek voltak, de a korlátozott keret miatt nem részesült támogatásban.

A 2012. évben megtartott - alapcél szerinti - rendezvényekre felhasznált összeg:

Megnevezés	eFt
Elnökségi + szerkesztőbizottsági	58

ülések	
Közgyűlés	65
Biztonsági nap	134
HR nap	355
Adventi Szalon	94
XVIII. Országos Postás Konferencia	1034
Debrecen területi szervezet	164
Szeged területi szervezet	24
Központi területi szervezet	354
Pécs területi szervezet	111
Sopron területi szervezet	65
Senior csoport	13
Rendezvények útiköltsége	187
Összesen	2.658

Az Eurojumelages (nemzetközi szervezet) Igazgató Tanács megtartott ülésén való részvétel költsége 247 eFt volt.

VIII. Nemzetközi kapcsolatok

Előzmény: az Eurojumelages párizsi székhelyű nemzetközi postai és távközlési szervezet (2009-ben volt 50 éves) 17 tagországa az utóbbi években egyre jobban erősíti a tagszervezetek közötti, szakmai, kulturális, sport stb. kapcsolatát. A PSZE 1992-es megalakulását követően 2000-ben lépett be ebbe a szervezetbe, azzal a céllal, hogy a posta életében végbemenő gyors változásokról aktuális információkkal lássa el a Magyar Posta szakembereit és egyesületi tagjait.

A Lengyelországban megrendezett Eurojumelages nemzetközi szervezet 2010. évi kongresszusán, javaslatokat dolgozott ki a hatásosabb és korszerűbb működése érdekében. Ez a PSZE számára is azt a feladatot adta, hogy vizsgálja felül a jelenleg érvényben lévő alapokmány azon rendelkezéseit, amelyek módosításával elő lehetne segíteni a szervezet modernizálását, bővítését és a fiatalok bevonását az Eurojumelages és azon belül a nemzeti szervezetek életébe. Ezt a PSZE sikeresen elkezdte, hiszen jelentős mértékben nőtt a fiatalok tagsága és aktivitása az Egyesületben, de a folyamatnak, a munkának nincs vége folytatni kell, hogy ne „öregedjen” el se a mi szervezetünk, se a nemzetközi szervezet.

Sajnos a külföldi rendezvényeken való jelenlétünk, (nyelvképzés és egyéb rendezvények) személyes kapcsolattartásunk, annak magas költségei miatt csak részben valósultak meg azzal, hogy részt vettünk a nemzetközi szervezet Braga-ban (Portugália) tartott Igazgató Tanácsi ülésen (2 fő).

IX. Rendezvények – konferenciák, műhelymunka, szaklap, weblap

A PSZE az elmúlt év során Szakmai Napokat szervezett, amelyen az adott témakörökben fórumot biztosított a hallgatóság részére a kérdések feltevésére, az adott téma megismerésére és megvitatására. A rendezvények az aktuális napi témáktól kezdve, a perspektivikus fejlesztési irányok lehetséges alternatíváinak bemutatásán keresztül, foglalkoztak különféle postai témakörökkel és segítették az aktuális napi témák jobb megértését.

A rendezvények az esetek többségében a Magyar Posta Zrt., valamely szakmai területével együttműködve, illetve közösen kerültek megrendezésre, de több alkalommal a Postamúzeum, a Dél-alföldi Postatörténeti Alapítvány illetve valamely jogi tagunk vállalta egy-egy rendezvény „házigazdájának” szerepét. A fórumokon a témát legjobban ismerő postai vagy külső szakértők tartottak előadásokat.

A rendezvények nagy érdeklődés mellett kerültek lebonyolításra, így elmondható, hogy a látogatottságnak általában csak a lehetőségeink szabtak határt. A központi rendezvényeken általában 100-150 fő, míg a területi rendezvényeken 20-80 fő vett részt.

A PSZE a szakmai napok szervezése mellett az Egyesület alapszabályában megfogalmazott célok szerint ápolja a hagyományőrzést és kulturális örökségünket, ezért támogatja a tagok kezdeményezését a szakmai és kulturális programok közös rendezésében, így a tagság múzeumokat, kiállításokat is megtekint a szakmai programokat követően.

Központi rendezvények

1. Értékesítési Vetélkedők január – február – március

A Postások Szakmai Egyesülete a Központi Területi Igazgatóság és a Központi PSZE Terület közös szervezésében nagy sikerrel került megrendezésre az év első 3 hónapjában az Értékesítési vetélkedő (üzletházi-, "B" és "A" típusú postakategóriában).

A Magyar Posta és a stratégiai partnerei; a Magyar Posta Biztosító Zrt., az Erste Bank Hungary Zrt., az Erste Befektetési Zrt., a Fundamenta Lakáskassza Zrt., a Magyar Posta Kiskereskedelmi Központja - közösen dolgozták ki a versenyfeladatokat, és sok-sok ajándékkal járultak hozzá az Értékesítési vetélkedő sikeréhez. A felhívásnak fontos része volt a bátorítás is: „nem kell megijedni, csak azt kérdezzük, amire mindenkinek tudnia kell a választ, ha jó eredményt akarunk elérni az értékesítés területén...” Ki kell emelni, hogy a csapatoknak az indulás jogát csak a szigorú nevezési feltételek teljesítésével lehetett megszerezni.

A szakemberek által összeállított feladatsorok között különféle, az értékesítéssel foglalkozó témakör szerepelt; biztosítás, bankkártya és folyószámla szolgáltatás, lakáskassza, kiskereskedelem, sorsjegy, de volt közte keresztretjvény, activity, műveltségi feladatsor, valamint egy szavakra darabolt kiemelt mondat a Magyar Posta stratégiájáról, amelyet helyes sorrendbe kellett tenni. A típusokat tekintve volt keresztretjvény, teszt, nyitott-, zárt kérdés, ajánló és átirányító mondat, veszteségszámítás.

A verseny fordulói egyre több indulóval kerültek megrendezésre, - a harmadik „A” típusú posták részére szervezett versenyen már a 23 csapatban 69 postás versengett - ezzel is bizonyítva, hogy a szakmai vetélkedő, mint a PSZE keretében végzett műhelymunka hagyományává válhat.

A csapatok minden alkalommal betartották a fair play szabályokat és a sziporkázó megoldást adó kollégákat minden esetben vastappsal jutalmazták, annak ellenére, hogy ellenfelekként versengtek. A csapatokkal érkezett támogató munkatársak, postavezetők a hátsó sorokból transzparenszekkel, dudával szurkoltak, igazi „aréna” hangulatot teremtve a feladatok között.

A csapatok végig fej-fej mellett haladtak, az első 3 helyen a pontszámok kis különbséget mutattak. A végső sorrendet 1-1 pont határozta meg, így volt, aki az utolsó feladatnál csúszott le a dobogóról. Kupa csak az első három helyezettnek járt, de minden résztvevő csapat oklevelet kapott.

A vetélkedő befejeztével a köszönet és gratuláció mellett az kapta a hangsúlyt, hogy itt mindenki csak nyert, tudását gyarapította és nem félt mindezt megmérettetni, emellett barátokkal, kollégákkal találkozott és jó kedvvel töltekezett. A sikeres és jó hangulatú programok a PSZE műhelymunka keretében – a magas szintű értékesítési felkészültség megmérettetése és a szakmai műhelymunka – egymásra talált.

A már megtartott vetélkedők (üzletházi-, „B-” és "A" típusú postakategória) híre és „népszerűsége” az ország több területére eljutott a kollégák, a megjelent cikk és fotók segítségével, többen jelezték, szívesen részt vettek volna. A harmadik alkalommal megrendezett vetélkedőn, megfigyelőként már más PSZE területi szervezetektől is jelen voltak, hogy területükön is megszervezzék majd a vetélkedőt. A szervezők (PSZE, KTIG) javasolták a többi PSZE területnek, hogy szervezzék meg az értékesítési vetélkedőt műhelymunkában, amely után egy országos döntőt rendeznének ősszel Budapesten, a Postai Világnaphoz kötődően. Erre végül nem került sor, mivel a Magyar Posta adott területei rendeztek meg egy hasonló eseményt Balatonalmádiban.

2. Biztonság és felelős gondoskodás - április

"Biztonság és felelős gondoskodás" címmel tartott Szakmai napot a PSZE és a Magyar Posta Zrt. Biztonsági Főigazgatósága Budapesten.

A biztonsági főigazgató tartott bevezető előadást, majd az osztályvezető az Egészség, Baleset és Környezetvédelmi osztály (EBK) megalakulásáról, az integrált tevékenység fő feladatairól és eddigi tapasztalatairól, a Magyar Posta Zrt. munkavédelmi helyzetéről és a foglalkozás-egészségügy aktuális kérdéseiről tájékoztatta a szakmai nap hallgatóságát.

A környezetvédelmi felelős "A földet nem őseinktől örököltük, hanem unokáinktól vettük kölcsön" címmel a Magyar Posta környezetvédelmi tevékenységét tekintette át, beleértve a 2012. évi feladatokat is.

A JNT Security Logisztikai és Biztonsági Kft. üzleti igazgatója a biztonság szerepét mutatta be a készpénz-logisztikában, ezt követően a cég egyik osztályvezetője a katasztrófavédelem fejlődésének történetéről és XXI. századi feladatairól, kihívásairól tartott előadást.

A JNT Security Kft. biztonsági koordinátora "Élőerős kihívások a mai Magyarországon" címmel tartott tájékoztatót, majd vállalat egyik csoportvezetője a készpénz-logisztikai piacon alkalmazott fejlett technológiákat mutatta be. Ezt követően az előadók készséggel válaszoltak a hallgatóság kérdéseire, reagáltak az előadásokhoz fűzött észrevételekre, felvetésekre, javaslatokra.

A szakmai nap tanulságait az MP Zrt. biztonsági főigazgató összegezte.

A rendezvény mottója volt: „A biztonságos munkakörnyezet és a felelős gondoskodás értéknövelő hatású, a sikeres üzleti működés alapja.”

A szakmai napot követően néhány alkalommal, több csoportban látogatást szerveztünk a JNT Security Kft. telephelyére, amely során a PSZE tagok megismerhették a közvetlen munkafolyamatokat.

3. A megújuló HR május – június – július

Az egyesület a Magyar Posta Zrt. Humán szakterületével közösen rendezett szakmai fórumot Budapesten. A rendezvény iránt óriási volt az érdeklődés: az egész napos rendezvényen közel kétszáz résztvevő hallgatta az előadókat, akik a humánerőforrás szakterület aktuális kérdéseiről beszéltek nagyobb blokkokba rendezve előadásait.

A "Kihívások és válaszok" című blokkban elsőként a Magyar Posta Zrt. gazdasági vezérigazgató-helyettese beszélt arról, milyen szerepet szán a vezetés a humánerőforrásnak a Magyar Posta jövőképeben. Szólt a vezérigazgató-helyettes a társasággal szembeni kormányzati elvárásokról és tulajdonosi döntésekről is, amelyek meghatározzák a Magyar Posta tevékenységét. A menedzsment elvárásai közt említette a postai liberalizációra való felkészülés segítségét, együttműködést a postai stratégia felülvizsgálatában, egy ehhez kapcsolódó, üzleti alapú HR részstratégia készítésének feladatát, a szervezeti struktúra átalakításának segítségét, a munkahelyek megtartásának támogatását, egy nemzeti nagyvállalathoz méltó munkahelyi környezet megteremtésének igényét, a bizonytalansági tényezők csökkentését és az őszinte, nyílt belső kommunikáció fontosságát.

A humánerőforrás-igazgató "HR válaszok a kihívásokra" címmel tartott előadást. Utalt rá, hogy változott a HR munka jogszabályi környezete (Munka Törvénykönyve módosításai, a minimálbér és a garantált bérminimum szabályozásából eredő kötelezettségek, a nettó keresetcsökkenés kompenzálásával, valamint az adó- és járulékszabályok változásaiból eredő feladatok). Külső munkaerőpiaci hatások is érték-érik a Magyar Postát. Figyelemmel követi a HR szakterület a külső HR-szakmai irányvonalak alakulását is. Minőség tudatosságra törekszik fejlesztéseiben és szolgáltatásaiban a szakterület. Nagy feladatot jelent az üzleti tervvel összhangban meghatározott létszám-racionalizálás lebonyolítása is. Mindezek megvalósítása érdekében fejlesztették az elmúlt időszakban az irányítási-, működtetési- és szolgáltatási folyamatokat, átalakították a humán szervezetet, új HR működési modellt dolgoztak ki, amelyben egyértelmű felelősségi rendszer és szervezeti struktúra biztosítja az üzleti egységek és más területek teljes humán kiszolgálását. Kialakították a humán partnerség rendszerét, szervezeti kereteit. A társaság rugalmas, hatékony foglalkoztatásra törekszik (munkaköri rendszer felülvizsgálata, távmunka kiterjesztése). A létszám racionalizálás keretében hangsúlyos a belső elhelyezés és az outplacement módszerek alkalmazása. A várható üzleti és környezeti hatások kezelésében a HR kulcsszerepét az ügyfélközpontúság, az üzleti tudatosság, a rugalmasság, a szolgáltatói professzionalizmus és az innováció fokozásában látják.

A humán partnerek osztályvezető "Partnerség a HR működésében" című előadásában egyebek közt bemutatta a Magyar Posta új működési modelljén belül a humán partnerség szerepét, kompetenciáit, feladatait és eredményeit. A humán partnerek az ellátási területük munkáltatói jogkörgyakorló szintű vezetőit szolgálják ki minden HR témában, teljes körűen, de csak azokban a HR vonatkozású ügyekben, amelyek e vezetőket közvetlenül is érintik, amelyekben véleményük, javaslatuk, támogatásuk, egyetértésük, jóváhagyásuk, döntésük szükséges. A Humán Partnerek Osztály a belső kapcsolatokban játszik fontos szerepet. Az azonos ellátási területet kiszolgáló humán partnerek és kontrolling partnerek akár napi szintű szakmai kapcsolatban állnak egymással, hiszen a munkáltatói jogkörgyakorló szintű vezetők minden esetben felelősségi és/vagy tervezési egységvezetők is egy személyben, ezért a két partner között szoros szakmai együttműködés valósul meg.

A humánerőforrás szolgáltató központvezető a Munka Törvénykönyve (Mt.) változásairól adott átfogó és részletes tájékoztatást. Kiemelte, hogy az új Mt. az általános magatartási követelményeket részletesebben szabályozza a korábbiaknál. Ezek: a jóhiszeműség, tisztesség, együttműködés elve, a méltányos mérlegelés elve, a tájékoztatási kötelezettség, a rendeltetésellenes joggyakorlás tilalma, a jogos gazdasági érdek fogalma, a személyhez fűződő jogok védelme, az egyenlő bánásmód követelménye. Részletesen szólt a jognyilatkozatokkal, a munkaviszonnyal, az átirányítással, a hátrányos jogkövetkezményekkel, a munkaviszony megszűnésével és megszüntetésével kapcsolatos szabályok változásairól. Néhány példát kiemelve: július 1-től a felmondhat a munkáltató a munkavállalónak például betegség miatti, vagy beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség, vagy hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság idején is, a felmondási idő azonban csak a fenti időtartam lejártát követően kezdődhet el. A végkielégítés alapja a távolléti díj (korábban az átlagkereset volt). Vannak változások a munka- és pihenőidő, a szabadság, a kártérítési felelősség szabályozásában is.

A jövedelem-menedzsment osztályvezető az új Munka Törvénykönyve (Mt) és a Kollektív szerződés (KSZ) összefüggéseiről beszélt. Ismertette a KSZ-re vonatkozó alapvető szabályokat, a KSZ lényegét, hatályát. A munkaügyi kapcsolatokkal összefüggésben kitért az Üzemi Tanács (ÜT) szerepére, jogosítványainak változásaira, valamint a szakszervezetek jogaira és jogosítványaira. A kollektív munkaügyi viták feloldására a munkáltató, az ÜT vagy a szakszervezet egyeztető bizottságot alakíthat. Ebbe mindkét oldal azonos számú tagot delegálhat. A bizottság munkáját független elnöknek kell irányítani. Változás, hogy a KSZ-ben a próbaidő mértékét akár 6 hónapban is meg lehet állapítani. Számos változás van, és még újabbak várhatók, amelyek a Magyar Postánál a Kollektív Szerződés módosítását teszik szükségessé.

A foglalkoztatás-menedzsment osztályvezető a foglalkoztatás aktuális kérdéseiről tartott előadást. Részletesen bemutatta a munkaerő-elhelyezési programot (HETA), beszélt a távmunka kiterjesztéséről és a munkakör-értékelés felülvizsgálatáról. A munkaerő-elhelyezési programról szólva kifejtette, azokra a munkavállalókra vonatkozik, akiket a jelenlegi saját szervezeti egységen belül nem kívánják tovább foglalkoztatni, adott, saját szervezeti egységen belül a munkavégzés alól felmentésre kerülnek, a munkavállalót az Mt-ben meghatározottak szerinti juttatások illetik meg (alapbér vagy állásidő, illetve VBKJ), rendelkezési állományba kerülhetnek, jogosultak a speciális adatbankban történő kezelésre, jogosultak az erre létrehozott outplacement rendszerben történő kezelésre. Az outplacement szolgáltatás célja, hogy a társaság a szervezetéből felszabaduló munkatársak belső/külső munkaerőpiacon történő elhelyezkedését gondoskodó munkáltatóként, hatásos eszközökkel elősegítse. A távmunkáról szólva elmondta: természetesen olyan munkáról van szó, amely otthonról vagy más távoli helyszínről végezhető, és elsősorban az irányítási szinthez kötődik.

A humánerőforrás szolgáltató központvezető a nyugdíjazással kapcsolatos változásokat ismertette. 2012. január 1-jétől megszűnt számos korábbi nyugellátási forma, így például az előrehozott öregségi nyugdíj, a korkedvezményes nyugdíj és a korengedményes nyugdíj. A változás nem érintette a nők 40 év jogosultsági ideje alapján, életkortól függetlenül megállapított kedvezményes öregségi nyugdíját, melyet továbbra is öregségi nyugdíjként kell folyósítani. Korhatár előtti ellátás igénylésére 2012. decemberéig még van lehetőség - meghatározott szolgálati idő megléte esetén - az 1953-ban született nőknek, valamint az 1952-ben született férfiaknak.

A képzés-fejlesztési osztályvezető az átalakuló képzés-fejlesztésről tartott tájékoztatót. Bevezetőjében szólt azokról a generációs sajátosságokról, amelyek a társadalom egyes korosztályait jellemzik. Az alkalmazott (alkalmazható) oktatási módszerekről szólva bemutatta a hagyományos tantermi képzéstől a papíralapú távoktatáson keresztül az elektronikus, önálló tanulás, önfejlesztés felé mutató tendenciákat. Hangsúlyozta, hogy a munkaidőalap-kímélő oktatások elterjesztése a társaságon belül a tanulási kultúra fejlesztése és vezetői támogatás nélkül kivitelezhetetlen. Beszélt a végrehajtás, lebonyolítás legfontosabb elemeiről is, többek között a stratégiai és operatív feladatok szétválasztásáról, szervezeti leképezéséről, a fejlesztési programok egymásra épülésének folytatásáról, a komplex képzésekről, a vállalati programok összhangjának megteremtéséről, a munkahelyi szintű felkészítések tartalmi koordinációjáról, a szakmai iránymutatás, együttgondolkodásról, a méréssel egybekötött fejlesztési programokról és a költség-racionalizálás fontosságáról.

A HR törzskari szakértő a változások támogatásáról tartott előadásában kiemelte, hogy a változások már zajlanak. Idézett néhány bölcs mondást, például: "a változás jó, mert fitten tart", a Magyar Postának

változtatnia kell, mert "már nincs több utolsó esély", a változáshoz új gondolatokra és személtre van szükség, "a változás a fejekben kezdődik". A Magyar Posta átalakításával kapcsolatban "a szervezet felébresztésének" szükségességét hangsúlyozta. Mint mondta: vannak vezetők, akik képesek a változás hajtóerőivé válni, van szervezet, aki megértette a változás szükségességét és aki hajlandó a változásra egy értelmes cél elérése érdekében. A végcél: képessé tenni a szervezetet és a benne dolgozókat a változásra, a piaci igények állandó követésére. Az átalakítás eszközei: a központosított irányítás lehető legnagyobb mértékű leépítése, a döntési és felelősségi jogosítványoknak arra a szintre történő delegálása, ahol a legtöbb információ áll rendelkezésre az ügyfelek igényeiről, a piac működéséről, kevés számú, de világos és valóban axiomatikus (alap) elvek, kötelezően érvényesítendő értékek meghatározása, a megvalósítás módjában nagy szabadságfok és felelősség biztosítása, értelmes és motiváló munka (sikerorientált munkavégzés általánossá válása), a végzett munka ellenértékéért szolgáló kompenzáció (teljesítmény és transzparencia), korrekt vezető-beosztott viszony (vezető kiválasztás, változás képviselője). A Magyar Posta felső vezetése, több száz dolgozó bevonásával az elmúlt hónapokban kialakított egy közös jövőképet. Ennek 2014-ig történő eléréséhez szükséges, hogy a belső kommunikáció nyílt, kétirányú, egyenes, bizalmat építő legyen, és valamennyi munkatársra jellemző legyen a szakmai felkészültség, tájékozottság, elhivatottság, felelősségvállalás, teljesítményorientáltság, a társaság céljaival való azonosulás, motiváltság, képesség a folyamatos változtatásra és együttműködés a célok elérése érdekében. A posta legyen olyan munkahely, amelyre büszkék a dolgozók és ahol jó dolgozni! Ebben mintát mutat a felső vezetés, szerepe és felelőssége van minden vezetőnek, minden dolgozónak.

A résztvevők számos kérdést tettek fel az előadónak, amire választ kaptak. Elhangzott több konkrét javaslat, felvetés is, amit a társaság HR vezetése megvizsgál majd a következő hetekben.

A HR igazgató a nagy érdeklődés mellett megtartott szakmai nap összefoglalásaként kiemelte, hogy ketyeg az óra, közeledik a hazai postai piac teljes liberalizációjának időpontja. A HR szakterület új működési modellt alakított ki. A korábban hangoztatott stratégiai partnerségről a hangsúly a professzionális HR-szolgáltatói partnerségre helyeződött át, elindultak a változások április 1-jétől felállt az új szervezet. A munkavégzéshez, a humán partneri szerepkörhöz a szakterület dolgozóinak tudniuk kell, miből él a társaság, és tenni kell ennek megerősítéséért. Aki ennek szellemében dolgozik, lesz helye a megújuló Magyar Postánál.

A budapesti központi HR nap rendezvény ezt követően „Road Show” jelleggel Debrecenben, Sopronban és Pécsen került megrendezésre.

4. **Szakmai látogatások** az NPKK-ba, OLK-ba, EPK-ba, JNT Security Kft-hez.
5. **Eurojumelages** 2012. évi CA ülés Braga (Portugália). A Nemzetközi kapcsolatok fejezet tárgyalja az Egyesület nemzetközi tevékenységét.
6. **XVIII. Országos Postás Konferencia (OPK) Visegrádon** - november

2012. november 19-20-án Visegrádon rendezte meg a Postások Szakmai Egyesülete a Magyar Posta Zrt. támogatásával a XVIII. Országos Postás Konferenciát.

A rendezvény aktualitását az adta, hogy 2013. január 1-jétől az Európai Unió többi országához hasonlóan hazánkban is teljessé válik a postai piac liberalizációja. A hazai postai piac 2013-tól érvényes új szabályairól 2012. október 29-én alkotott törvényt az országgyűlés, amely szerint új szituációhoz, élesebb versenyhelyezethez kell alkalmazkodnia a Magyar Postának. Az EU a postai szolgáltatások liberalizációjával a belső piac kiépítését, illetve annak biztosítását tűzte ki célul, hogy az egész unióban hatékony, megbízható és jó minőségű postai szolgáltatások álljanak az ügyfelek rendelkezésére, méltányos áron.

Plenáris előadások

Az állam bízik a Magyar Postában. A lakosság is bízik, de a postások igyekezzenek az ügyfeleket megtartani. Minden igénybevevőnek éreznie kell, hogy a postától valódi szolgáltatásokat kap, és nem szívesség az, ha kiszolgálják – hangsúlyozta a konferencián elhangzott nyitóelőadásában a Magyar Posta elnöke. Az egyébként indokolt szabályokat a postásoknak ügyfélbarát módon kell alkalmazni. Munkakultúra tekintetében is meg kell újulnia a társaságnak ahhoz, hogy 20 év múlva is álló- és ne hullócsillag legyen.

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium osztályvezetője az új postatörvény lényegi vonásait, alapelveit ismertette. Kiemelte: az országgyűlés által 2012. október 29-én elfogadott új postatörvény más, mint a korábbi. Lényege az uniós szabályozás átültetése, az egyetemes szolgáltatások folyamatosságának biztosítása és a már kialakult piac továbbfejlesztése. A törvény a versenyfeltételek kiszélesítése mellett is nagyobb mozgásteret ad az egyetemes szolgáltatónak. Nyolc évre szól az egyetemes szolgáltató megbízása. Monopoljogot kap a hivatalos irat-szolgáltatásban. Az egyetemes szolgáltatást helyettesítő kínálatot is nyújthat, az egyetemesre vonatkozó kööttségek nélkül. Az egyetemes szolgáltatások díja hatósági kontroll alatt lesz, de az úgynevezett „ársapka” keretein belül a szolgáltató maga határozhatja meg az egyes díjtételeket. Az egyetemes szolgáltatások minőségét nem törvény írja elő, hanem az állam és a szolgáltató megállapodása tartalmazza. Az egyetemes szolgáltató feladatokat kaphat / vállalhat át az államtól a közszolgáltatások területén. Az engedélyes postai szolgáltatókkal piaci alapon állapodhat meg, például a hálózathoz való hozzáférés díjaiban. Újdonság az egyetemes postai szolgáltatásokból eredő versenyhátrányt kompenzáló támogatási alap létrehozása, amibe minden szolgáltatónak árbevétel-arányosan kell hozzájárulást fizetnie.

A PostEurop főtitkára a postai piac nemzetközi tendenciáiról tartott előadást. Több megatrendet említett: gazdasági világválság, vágató technikai fejlődés (okostelefonok, tabletek stb. rohamos elterjedése), csökken a hagyományos levélmennyiség, szűkül a postahivatalok és a postai alkalmazottak száma. Növekszik viszont a csomagszolgáltatások volumene. A „reménysugarat” tehát az e-kereskedelem jelenti: az internet-használók 58%-a vásárol a világhálón, s az árucikkeket házhoz kell szállítani. Ebben találhatják meg a posták a fejlődés lehetőségét. Az európai postai piac 2013. januári teljes liberalizációjától nem kell félni. Ahol a piacnyitás már megtörtént, nem következett be jelentős piaci átrendeződés a korábbi nemzeti posták rovására, mert elvégezték a „házi feladatot”: technológiai fejlesztések, szervezeti korszerűsítések, hálózat racionalizálása, üzleti kultúra-váltás. A világgazdasági válság lassan fog elmúlni, a digitális technológia fejlődése töretlen lesz a következő időszakban is, a postai piac liberalizáltan működik. A nemzeti posták jövője a globális trendeken és a helyi alkalmazkodáson múlik.

Az üzemeltetési vezérigazgató-helyettes a Magyar Posta jelenlegi helyzetéről beszélt. A versenytársak itt vannak, cégeket vásárolnak fel, készülnek a piacnyításra – hangsúlyozta. A Magyar Posta közel 34 ezer dolgozóval, ezen belül 12 ezer kézbesítővel, 2700 postahellyel, 3600 gépjárművel, az egész országot lefedő hálózattal, több mint 175 milliárd forintos üzleti bevétellel rendelkezik. „Gyufásdoboztól a traktorgumiig bármit” eljuttat a feladóktól a címzettekhez. A kihívásokra további fejlesztésekkel ad válaszokat a társaság. Az alap-IT 2013 májusára minden postán meglesz, folytatódik a csekkszkennek telepítése, a nagyobb posták nyitott pultossá alakítása, ügyfélhívók felszerelése, a levélfeldolgozás mélységének növelése, a csomagkézbesítők PDA-val való ellátása, a gépkocsik GPS-szel történő felszerelése. 2012-ben átalakult a postahelyi irányítás, ami a technológia helyett az értékesítést állította a középpontba. Számos intézkedés történt a kézbesítés hatékonyságát és az értékesítési eredmények fokozását illetően is.

A Magyar Posta vezérigazgatója röviden áttekintette, mi hogyan valósult meg abból, amit a 2011. évi Országos Postás Konferencián Balatonkenesén előadásában célként fogalmazott meg. Működik a kontrollinggal összekapcsolt gördülő tervezés, átalakult az irányítás (bár a központi létszám még mindig magasabb a kelleténél), közel ezer belső utasítást összevontak vagy megszüntettek, kialakult egy új jövőkép, átdolgozták a stratégiát (ami immár 64 oldal, közérthetően íródott, és nem titkos, mint a régi). Beruházásoknak köszönhetően a Magyar Posta technikailag felkészült a versenyre (feldolgozó központ, zsiro, országos hálózat). Öncélú beruházási költsékezésre nincs szükség, helyette inkább egységes értékesítési szervezet és szemléletváltás kell.

Felkért előadóként a Deloitte Magyarország könyvvizsgáló és tanácsadó cégcsoport elnök-vezérigazgatója a világméretű válságról és az arra adható lehetséges válaszokról tartott előadást. A banki válság által kiváltott globális visszaesés, amelyben élünk, hasonló az 1930-as években tapasztaltakhoz. Elhúzódó recesszióra, stagnálásra kell számítanunk. Az államadósság olyan mértékű, hogy sok ország csak 10-20 év alatt tud belőle kikerülni. A következő években ezért gazdasági-pénzügyi bizonytalanságra, ideges piacokra, hirtelen ingadozásokra lehet számítani. A válságra az Európai Unió vezetésének nem sikerült még hatékony választ találnia. A társadalmak elöregedése, a nagyvonalú szociális juttatások súlyosbítják az államháztartások helyzetét. A banki válság kezdete óta 84%-kal nőtt az államadósság az unióban, 20 évbe telik, mire ledolgozzák az országok. Az államok válasza eddig a szabályozás intenzívebbé tétele és az elvonások növelése volt, ami a gazdasági növekedést, így az államadósság-

csapdából való kilábalást fékezi. Ez a helyzet Magyarországon is. A szabályozás túlzásainak csökkentésével, a piaci liberalizációval kellene a növekedést beindítani. Változó világban a változatlanosság fenntartásával nem lehetséges a túlélés.

Az üzleti és koordinációs vezérigazgató-helyettes azt emelte ki, hogy a Magyar Posta a liberalizációra való felkészülésben ugyanazt tette és teszi, mint a többi ország postája (technológiai fejlesztések, termékportfólió átalakítása, akvizíciók). Az új magyar postatörvény új fogalmakat alkotott, új szemléletre ösztönöz. Új szolgáltatók lépnek majd piacra 2013-ban. Éles verseny főként a tömeges közönséges levelek piacán valószínű, különösen a nagyfeladók és a nagyvárosok jelentik a konkurens szolgáltatók számára a célpiacot. A törvény azonban komoly feltételeket támaszt a piacra lépő engedélyes szolgáltatókkal szemben. A Magyar Postának az egyetemes szolgáltatások mellett számos lehetősége lesz árbevétel-növelő, helyettesítő termékek bevezetésére. Komoly fejlődési lehetőségeket tartogat a csomag üzletág is.

A pénzforgalmi vezérigazgató-helyettes Stratégiai és üzleti kihívások a pénzforgalom területén című előadásában kifejtette: a hagyományos postai szolgáltatások piacának visszaesése főként azzal magyarázható, hogy a fizikai csomagszállítási szolgáltatás kivételével minden más szolgáltatásunknak van már elektronikus helyettesítő terméke. Az elektronikus termékek korszerűen, kényelmesen, helyhez kötöttség nélkül, bárhol használható elektronikus eszközökön keresztül érhetőek el. Mára kiépültek a hagyományos levelezési és fizetési formákat kiváltó elektronikus szolgáltató rendszerek is (e-közigazgatás, e-kereskedelem, e-banking). Stratégiai szempontból a helyettesítő termékek eme széles spektrumában és korszerűségben megvalósuló 'támadása' számít a posta számára a legnagyobb kihívásnak. A postai stratégia fókuszja a hosszú távú piacképesség megőrzése, a fenntartható fejlődés biztosítása, melynek sarkalatos elemei a fizikai küldeményforgalom, az elektronikus posta és a pénzügyi szolgáltatások. A vezérigazgató-helyettes hangsúlyozta, hogy a hagyományos levél- és csekkforgalom vissza nem fordítható, csökkenő trendjét új szolgáltatások bevezetésével kell ellensúlyozni. A Magyar Posta fő célkitűzése a pénzforgalmi szolgáltatások terén a meglévő, korszerűsített szolgáltatások megtartása, a portfólió bővítése új elemekkel, amely diverzifikáció saját ügyfélkör megerősítését, új piaci szegmensek megnyerését teszi lehetővé. A pénzforgalmi stratégia egyik kiemelt célja a hagyományos pénzforgalmi termékek (sárga csekk, készpénz-kifizetés) megújítása, modernizációja. A posta jelenlegi ügyfélkörének megtartását és új ügyfélkör akvizícióját a lakossági és vállalati számlavezetés és kártyaszolgáltatások bevezetése, a megtakarítási szolgáltatások bővítése, és a lakossági piacon az állampapír direkt forgalmazása teszi lehetővé. A pénzügyi stratégiai partnerkapcsolatok és a közvetített termékkör postai alapképességekhez való illesztése szintén kiemelt feladat.

A törzskari vezérigazgató-helyettes az új postai szabályozásról és a várható piaci hatásairól szóló előadásában a postatörvény fő elemeit foglalta áttekinthető rendszerbe. A postai szolgáltatások több csoportba sorolhatók: egyetemes, egyetemes helyettesítő és egyetemes nem helyettesítő szolgáltatások alkotják a három fő kategóriát. Kissé leegyszerűsítve egyetemes szolgáltatás a nem könyvelt levélküldemény 2 kg súlyhatárig, valamint a postacsomag 20 kg-ig. Az egyetemes szolgáltató köteles ezeket, mint alapszolgáltatásokat az ország egész területén, minden polgár számára elérhető helyen és elérhető áron biztosítani. Egyetemes helyettesítő szolgáltatások alkotják a következő kategóriát, melyet engedélyes szolgáltatók és az egyetemes szolgáltató nyújthat. Az egyetemes nem helyettesítő szolgáltatásokat bejelentés alapján lehet majd végezni. A postatörvény fenntart az egyetemes szolgáltató számára egy speciális részpiacot, a hivatalos irat-szolgáltatást, valamint monopoljogot biztosít a postabélyeg kiadására. A törvény újdonsága, hogy nem szolgáltatókat, hanem részpiacokat szabályoz. Az egyetemes szolgáltatások ára hatóságilag kontrollált, a helyettesítő és nem helyettesítő termékek esetében szabadár. Minden piaci szereplő köteles árbevételének max. 10%-áig terjedő mértékben hozzájárulni az egyetemes szolgáltatások fenntarthatóságának támogatásához.

A gazdasági vezérigazgató-helyettes előadásában a piaci kihívásokkal és az azokra adandó, lehetséges válaszokkal foglalkozott. A legnagyobb kihívásnak a levél- és csekkforgalom csökkenését, a liberalizációt és a társadalmi generációváltás jövőbeni hatásait nevezte meg. A Magyar Posta stratégiája a hagyományos szolgáltatások modernizálását, a pénzügyi szolgáltatások fejlesztését, az info- és telekommunikációs szolgáltatások portfólióba emelését tűzte ki célul. Az átdolgozott stratégiát 2012-ben az állam, mint tulajdonos, megerősítette. A végrehajtást azonban kritikus - részben külső, részben belső - tényezők nehezítik. Például különféle állami intézkedések okoznak a Magyar Posta számára pénzügyi terhelést (kötelező bérfejlesztés, pénzügyi tranzakciós járulék bevezetése, kávéterem szabályok módosítása, dohányárak forgalmazásának megszüntetése, elektronikus útdíj többletköltségei, negyedik

mobilszolgáltatóval kapcsolatos bonyodalmak stb.). Belső nehezítő tényezők találhatók az emberi erőforrások, pénzügyi feltételek, informatika, technológia, üzemeltetés területén. Mindez nehezíti, hogy a Magyar Posta az állami elvárásoknak megfelelően sikeres, költséghatékony, nyereséges, hitel és adósság nélküli gazdálkodó szervezet legyen, amely stabil munkahelyet, biztos jövedelmet, megfelelő munkakörnyezetet nyújt dolgozóinak. Erről, mint célról természetesen nem lehet lemondani. Ezt szolgálják az eddigi és a változó körülmények miatt ezután várható intézkedések.

A Magyar Posta Biztosító elnök-vezérigazgatója előadását nemzetközi példákkal kezdte, sorolva, hány postának van Európában, illetve a világban bankja és biztosítótársasága. Nem csoda, a hagyományos levélvolumen csökkenésére a posták válasza a földrajzi terjeszkedés mellett a termék- és szolgáltatáspaletta bővítése volt. A banki és biztosítási szolgáltatások szinte minden országban jelentős szerepet játszanak a posták életében. A Magyar Postánál szinte azonos a két szolgáltatás súlya a bevételekben. 2011-ben a Posta Biztosító a hazánkban működő 36 biztosító társaság közül az első helyen állt. 2007-ben 1, 2012-ben már 2 millió ügyfelet tudhatott magáénak. A termékpaletta mára teljessé vált, nem bővül tovább, legfeljebb egyik-másik eleme módosul, cserélődik. A Magyar Posta új szolgáltatásainak első igénybevevője gyakran maga a Posta Biztosító, például a fehér csekk használatában, vagy a csekkszkennerek által átadott adatok fogadásában. A biztosítások nagy szerepet játszanak az emberek öngondoskodásában, a károsodott javak helyreállításában, egyúttal makrogazdasági jelentőségük is van, stabilizációs szerepet töltenek be az egyéni és közösségi szinten is.

A biztonsági főigazgató az állami, társadalmi és postai infrastruktúra biztonsági szempontból kritikus elemeinek védelméről tartott előadást. A veszélyeket két kategóriába sorolta: természeti és civilizációs katasztrófák. A természeti katasztrófák lokálisan kezelhetők, a civilizációs viszont csak társadalmi szinten és összehangoltan. Az utóbbiak közül kiemelte a hagyományos és a kiber-terrorizmust, mint ami súlyos zavarokat képes okozni az állam és a társadalom működésében. A kritikus nemzeti infrastruktúra-halmaznak része a Magyar Posta is, azon belül a hálózat, a szállítás, az informatika és a kézbesítés. Informatikai területen folyamatos napi feladat a külső és belső veszélyek elhárítása (külső például a vírustámadás, spam, adatlopás, belső az adatvesztés vagy az üzletmenet-folytonosság megszakadása). A biztonsági szakemberek fő törekvése a hibák minimalizálása szabályozással, kontrollkörnyezettel, a humánbiztonság fokozásával. A folyamatban lévő fejlesztésekhez (számlavezetés, kártyarendszer) speciális biztonsági feladatok kapcsolódnak.

Szekcióülések

Felsorolni is nehéz a szekcióülések témáit és előadóit. Nyolc szekcióban összesen 32 szakember tartott kiselőadást. A nyolc szekció: liberalizáció, kereskedelem, levél és csomag, üzemeltetés, humán, minőség és közönségkapcsolat, informatika, pénzforgalom. A szekciókat moderátorok vezették.

20 éves a PSZE

Az országos konferencia keretében megemlékeztek a résztvevők a Postások Szakmai Egyesülete megalakulásának 20. évfordulójáról. A PSZE örökös tiszteletbeli elnök idézte fel 1992. január 23-át, a PSZE alakuló ülését, annak előzményeit, körülményeit, és az eltelt két évtized legfontosabb történéseit. Kiemelte: az egyesület a Magyar Posta, a Postabank és a Providencia Biztosító támogatásával kezdte meg működését 20 évvel ezelőtt, mai tevékenységét a Magyar Posta, mint fő szponzor mellett a Posta Biztosító, az NMHH, a JNT Kft. és a Postautó Duna Zrt. támogatja. A vidéki, szakági tagcsoportok munkájának beindulásához annak idején egy-másfél év kellett. Egy ideig kiemelkedően aktívak voltak a szakosztályok. Az elmúlt 20 évben sok fontos, jövőbe mutató témáról rendezett a PSZE országos szakmai napot, fórumot, valamint négy alkalommal több napos konferenciát, nem egyszer külföldi előadók részvételével. Az utóbbi években megélnékült a tagcsoportok munkája. 2000-ben felvételt nyert a PSZE a postai és távközlési szakmai szervezetek európai szövetségébe, amelynek rövid neve Eurojumelages, és egyik alelnökévé választotta a PSZE alapító elnökét, dr. Oláh Lászlót.

A 20. születésnapját ünneplő PSZE tagjait és a konferencia résztvevőit levélben köszöntötte az Eurojumelages nemzetközi szervezet elnök asszonya, Marie-Paule Richonnier.

A PSZE elnöke az Országos elnökség döntése alapján a PSZE-díj arany fokozatát nyújtotta át Dr. Oláh Lászlónak, elismerve és megköszönve az egyesület érdekében kifejtett, elmúlt két évtizedes munkásságát.

A konferencia helyszínén a PSZE megalapítását és az eltelt 20 év munkáját dokumentumkiállítás mutatta be, melyet a Dél-alföldi Postatörténeti Alapítvány állított össze.

A konferencia záró plenáris ülése

Záró plenáris ülés keretében a PSZE elnöke foglalta össze az országos konferencia munkáját. Elmondta: a XVIII. Országos Postás Konferencián 273-an vettek részt, a program feszített volt, negyven előadás hangzott el a bő másfél nap alatt. Sok értékes és aktuális téma került terítékre. A zsúfolt tematika, a feszített időkeret ellenére interaktivitásra, szakmai eszmecserére is volt mód, főleg a szekciókban, különösen ahol nem terveztek be a szakterületek túl sok előadót. A legnépszerűbbnek a HR és a liberalizációval foglalkozó szekció bizonyult. Újdonság volt, hogy informatikai szekciót is sikerült szervezni. A konferencia témái szakmailag értékesek voltak, célszerű a legfontosabbakat a következő hónapokban road show keretében több vidéki helyszínre elvinni, hogy a postások minél szélesebb köre ismerje meg, mint például az új postatörvény által bevezetett új fogalmak értelmezését, a jogszabályi és piaci környezet várható változásait.

7. Adventi Szalon - december

Hagyományőrzés és hagyományteremtés a Postán és a Postamúzeumban, a Postás Múzeumi és Művelődési Alapítvánnyal közös adventi ünnepi ülés - az ismételt postai tulajdonba került és felújított Benczúr Házban – a 2012-es esztendő utolsó rendezvénye volt. Ez a szakmai nap már hagyománnyá vált, hiszen a negyedik ilyen közös rendezvény, aminek különös apropója ezúttal, hogy a Postamúzeum megnyitotta kapuit az új helyén.

A már hagyományosnak tekinthető Adventi Szalon alkalmából érdekes előadásokat hallgathattak meg a résztvevők. A Postás Múzeumi és Művelődési Alapítvány ügyvezető igazgatója előadásában részletesen foglalkozott az épület felújítási elképzeléseiről és annak megvalósításáról, amellyel igényes, több funkcióval rendelkező csodálatos helyet kapott vissza a postáság.

Dvorák Ede gitárjátéka és az ezt színesítő prózái, az advent meghittségét, az elcsendesedést hozták még közelebb a hallgatóságához.

Ezt követően a rendezvény résztvevői megtekintették a Postamúzeum állandó kiállítását immár a Benczúr Házi új helyén, a kiállított tárgyi emlékek történetét, fejlődésének jelentősebb állomásait a Postamúzeum munkatársa mesélte el.

Területi rendezvények

Pécsi Területi PSZE Szervezet

- Szakmai nap – Dunaújvárosban a Szakosított (3+2) kézbesítés pilotjának kielemezésére.
- NPKK látogatása szakmai előadás keretében majd Mementó Park és a Postamúzeum Diósdai rádió-tv kiállítás megtekintése.
- A budapesti Senior Szakmai Napon résztvevő nyugdíjas kollegáknak a Mementó Parkban szerveztek sétát, illetve Diósdon a Rádió és Tv múzeumban egy tárlatvezetést.
- Szakmai nap az országos HR nap programjaiból

Soproni Területi PSZE Szervezet

- Üzemlátogatás és szakmai konzultációs nap az OLK-ban.
- Üzemlátogatás és szakmai konzultációs nap az EPK-ban és a NPKK-ban.
- A Senior tagozattal és a Központi területi Szervezettel közös program: Sopronban: szakmai előadás a STIG-en (postahelyi irányítás, értékesítési hálózat), Sopron 1 posta megtekintése, városnézés, Pán-európai Piknik emlékhely, Fertő-tavi Postás vendégház meglátogatása.
- Szakmai nap az országos HR nap programjaiból - Celldömölkön

Központi Területi PSZE Szervezet

- Üzletházi posták értékesítési vetélkedője.

- „B” típusú posták értékesítési vetélkedője.
- „A” típusú posták értékesítési vetélkedője.
- Szakmai és kulturális nap - látogatás Sopronba a Szenior Tagozattal közösen
” Postahelyi irányítás átszervezése, üzemeltetési, értékesítési hálózat kialakítása ”
Városnézés és kirándulás a Fertő tóra, Postás pihenőház megtekintése.
- JNT Kft. pénzszállító és pénzfeldolgozó munkájának megtekintése két csoporttal.

Debreceni Területi PSZE Szervezet

- Szakmai és kulturális nap Miskolcon – Az MPL jelene és jövője az e-kereskedelmi csomaglogisztikában előadást követően a miskolci kocsonyafesztivál vásári forgatagának megtekintése.
- HR Debrecenben – Szakmai nap az országos HR nap programjaiból.
- "A bélyeg múltja és jövője" Debrecen 20 Postán - a szakmai és kulturális nap keretében közvetlen beszélgetés a bélyeg üzletág igazgatóval és munkatársaival, valamint a budapesti bélyegmúzeum igazgatójával (Soó Rezső bélyeggyűjtemény megtekintése, bélyegkülönlegességek a sötét kamrában stb.)
- Kalocsa nemzetközi bélyegkiállítás megtekintése majd a Kecskemét 1 Postán a pilotként indított közönségtéri kereskedelem gyakorlatának megtekintése.

Szegedi Területi PSZE Szervezet

- Szakmai és kulturális nap – Csanádapáca Posta 150. éves, a Dél-alföldi Postatörténeti Alapítvány rendezésében.
- Szakmai és kulturális nap – Szentés Posta 225. éves, a Dél-alföldi Postatörténeti Alapítvány rendezésében.
- Szeniorok találkozója Szegeden.

Logisztikai Területi PSZE Szervezet

- JNT Security Kft. pénzszállító és pénzfeldolgozó munkájának megtekintése szakmai konzultáció keretében.

Üzleti és Funkcionális Területi PSZE Szervezet

- Önálló szakmai napot nem tartottak, tagjaik a központi rendezvényeken és azok szervezésében előadóként, koordinátorként aktívan vettek részt.

Szenior Szervezet

- NPKK látogatás keretében előadás meghallgatása: Az NPKK új telephelyének és technológiájának, légi és szárazföldi kapcsolatrendszerének bemutatása.
- Szakmai és kulturális nap – a Központi PSZE Szervezet szervezésében részt vettek a Soproni rendezvényen : ” Postahelyi irányítás átszervezése, üzemeltetési, értékesítési hálózat kialakítása” városnézés és kirándulás a Fertő tóra, Postás pihenőház megtekintése.

Posta szaklap és a weblap

A Magyar Posta Zrt. és a Postások Szakmai Egyesülete közös kiadásában megjelenő *Posta* című szakmai folyóirat negyedévi rendszerességgel jelenik meg, 2500 példányban, ami jelentős csökkentés az előző évi 3500-hoz.

2012-ben a XIV. évfolyamnak 2 száma jelent meg. Az egyes számok tartalmát a szerkesztőbizottság negyedéves rendszerességgel megtartott ülésein határozza meg. A cikkeket, mintegy műhelymunka keretében, postai vezető szakemberek írják. A lap cikkei online a Postaweben és a PSZE weboldalán www.posta.hu/psze is megjelennek. Rendszeres publikációk, fotók jelennek meg a Postások Szakmai Egyesülete központi és területi rendezvényeiről, nemzetközi megnyilvánulásairól is a honlapon

A Posta szaklap megjelenési, kiadási nehézségekkel küzdött 2012-ben, sajnos ennek köszönhető, hogy csak 2 szám jelent meg, a honlapunk szerkesztése a második félévben szintén nehézségekbe ütközött, hozzáférhetőségünk szinte megszűnt, felmerült egy saját weblap készítése és üzemeltetése (ennek tervezetét az elnökségnek kiküldtük) egyelőre az önállóságot elvetettük.

Egyéb

Az Egyesület rendszeresen részt vesz az Információs Társadalom Parlamentje elnevezésű rendezvényen, így 2012-ben is képviseltük magunkat, amely egy átfogó információs fórum, plenáris előadásokkal és szekció megbeszélésekkel, ahol kérdések intézhetők a kormányzati döntéshozók részére. Az eseményre külön meghívják a civil szervezeteket is, a költségvetési gazdálkodók és vállalkozások képviselői mellett, az infokommunikáció társadalmi előnyeinek hatékony kiaknázásához.

Az Egyesület Országos Elnöksége 2013. május 8-án megtárgyalta a 2012. évi egyszerűsített éves beszámolót és közhasznúsági mellékletet.

A 2012. évi egyszerűsített éves beszámolót a közhasznúsági melléklettel együtt, a Küldöttközgyűlés elfogadását követően a www.posta.hu/psze honlapon közzé kell tenni és az Országos Bírói Hivatalnál letétbe kell helyezni (postai úton) az üzleti évet követő május 31. napjáig, a letétbe helyezéssel eleget tesz az Egyesület a közzétételi követelményeknek.

Az Egyesület egyszerűsített éves beszámolójába bárki betekinthat, illetőleg abból saját költségére másolatot készíthet.

Budapest, 2013. május 8.